



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]  
No. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 1, 1987/शावण 10, 1909

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 1, 1987/RAVANA 10, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्यां दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 1987

का नि आ 202—राष्ट्रपति, सदियाने के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय द्वारा निभाग, माधिकारीय सहायक भर्ती नियम, 1973 और कृषि और सिंचाई मंत्रालय द्वारा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1976 को, उन वारों के भिन्न अधिकार करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सेना क्रम संगठन, रक्षा मंत्रालय में माधिकारीय सहायक और कम्प्यूटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. मक्षिपत्र नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (माधिकारीय मंत्रालय और कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान। उक्त पद की संख्या उमका वर्गीकरण और उमका वेतन मान वह होगा जो इन नियमों में उद्दिष्ट गया होता है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रध-मोक्ष अर्हताएँ और उक्ते नियम अन्य वारों वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 13 में विनिष्ट हैं।

4. निरहंता। वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसको पत्नी जीते हैं, विवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

पग्नु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान यो जा ते फि रेप, रिव्हल ऐपे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार यो नाम स्वीकृति के अवधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति वो इन नियम के प्रत्येक से छठ दे सकेगी।

5. जिथिल करने की शक्ति—जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐपा करना आवश्यक या मनीचीर है तो वह, उक्ते लिए जो कार्रा है उस्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग 'या प्रदर्श के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा जिथिल कर महेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों नी कोई बात, ऐसे आरक्षण, आगु सीमा में सूट और अन्य रियायत पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सदस्य में रामय समय पर निकाले गए आदेश के अनुमार अनुसूचित जनियों, अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित सेविकों और अन्य वित्तीय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना प्रोत्तिष्ठित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आगु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय नियम सेवा (एग्जन) नियम, 1972 के तिथि 30 के अग्रीन अनुदेश है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	6-क
सांखिकीय सहायक (सेना क्रय संगठन) *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	* 1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अधिकार पर अनुसूचित, किया जा सकता है।	1400-40-1800 द.गे. 50-2300 र. (पुनरीक्षित)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। डिंग अधिकार द्वारा जारी किया जाने वाले विधियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वारा तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आगु सीमा अवधारित करने के लिए नियरिंग तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कठा गया है।	लागू नहीं होता

7	8	9
श्रावश्यक एक विषय के स्थ में सांखिकी के माध्यम द्वारा। वांछनीय सांखिकीय कार्य और ग्राफ नैयार करने का एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	परिवीर्जन की अवधि यदि कोई जो विद्युत आगु और अंग्रेजी श्रोत्रन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिवात द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा से जोने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		2 वर्ष (मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो गकन पर सीधी भर्ती द्वारा		प्रोत्तिवात/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में त्रै श्रेणियों जिनमें प्रोत्तिवात/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो गकन पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

- (1) केन्द्रीय सरकार में यमन/पमनु-प श्रेणी के कार्यरत ऐसे व्यक्तियों में से, या
- (2) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के लिए जोने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 में अधिकारिय प्रोत्तिवात है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्त केन्द्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस विभिन्न से ढीन पहले घारित किसी अन्य काउंसल वा पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

वहि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किए परिस्थितियों में संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुस्टि के प्रयोजनाबीं ;

1. उप सचिव (स्थापना) —— अध्यक्ष
2. उप सचिव (उत्पादन) —— सदस्य
3. उप सचिव (सिविलयन कार्यिक) —— सदस्य
4. उप वित्त सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —— सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

कम्प्यूटर (सेना क्रय संगठन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच
*कार्यालय के आधार समूह “ग” अराज-पर परिवर्तन			द.रो. 25-1500	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुवार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वाँ तक विधित की जा सकती है।)	
परिवर्तन अनन्यसंचयीय किया जा सकता है।			(पुनरीक्षित) और 40 रु. विशेष वेतन		

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे मिल जो अड्डमान और नियोजित द्वीप तथा लंबटीर में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत रोप्तान गई अतिम तारीख द्वीपीय जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम में जोड़ने के लिए कहा गया है।

ऐसे पदों की वापत द्वितीय पर नियकित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख वह अतिम तारीख द्वीपीय जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम में जोड़ने के लिए कहा गया है।

6क

7

8

9

लागू नहीं होता

आवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

- (1) मेट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य
- (2) यत्व या विद्युत प्रचालित परिकलन मशीन के उपयोग के प्रबोधन

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण द्वारा

- (i) केन्द्रीय सरकार में समरूप समतुल्य श्रेणी में कार्यरत ऐसे व्यक्तियों में से, या
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से, जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधिकारित अपेक्षित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाला पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

12

13

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुस्टि के प्रयोजनाबीं।

लागू नहीं होता

1. उप सचिव (स्थापन) —— अध्यक्ष
2. उप सचिव (उत्पादन) —— सदस्य
3. उप सचिव (सिविलयन कार्यिक) —— सदस्य
4. उप वित्त सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —— सदस्य

MINISTRY OF DEFENCE  
New Delhi, the 24th June, 1987

S.R.O. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Food, Statistical Assistant Recruitment Rule, 1973 and the Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Food (Computer) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Assistant and Computer in the Army Purchase Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Statistical Assistant and Computer), Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexure to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Statistical Assistant (Army Purchase Organisation)	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs.1400-40-1800-EB-50- 2300.	Not applicable
2. Computer (Army Purchase Organisation)	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs.950-20-1150-EB-25- 1500/-plus Rs.40/- Special Pay.	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	

(6)	6 (a)	(7)
-----	-------	-----

Between 18 to 25 years.  
(Relaxable for Government servants upto 35  
years in accordance with the instructions or  
orders issued by the Central Government).

Not applicable

Essential :—Degree with Statistics as one of the  
subjects.

Desirable :—One year's experience in Statistical  
work and preparation of groups.

**Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

6

6(a)

7

Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable	Essential :— (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Proficiency in the use of mechanically or electrically operated calculating machine.
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	2 years (for direct recruits).	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
Not applicable	2 years (for direct recruits).	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
		(11)
		By transfer on deputation : From amongst :— (i) Persons working in similar/equivalent grade in Central Government; or (ii) Upper Division Clerks belonging to Central Secretariat Clerical Services; and possessing the requisite qualifications laid down in column 7 for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
		By transfer on deputation : From amongst :— (i) Persons working in similar/equivalent grade in Central Government; or (ii) Lower Division Clerks belonging to Central Secretariat Clerical Service; and possessing the requisite qualifications laid down in column 7 for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	(12)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
"For the purpose of confirmation of direct recruits". 1. Deputy Secretary (Establishment) 2. Deputy Secretary (Production) 3. Deputy Secretary (Civilian Personnel) 4. Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office)	—Chairman —Member —Member —Member	(13) Not applicable.
"For the purpose of confirmation of direct recruits". 1. Deputy Secretary (Establishment) 2. Deputy Secretary (Production) 3. Deputy Secretary (Civilian Personnel) 4. Deputy Financial Adviser (Establishment and Main office)	—Chairman —Member —Member —Member	Not applicable".

नई विल्ली, 25 जून, 1987

का नि आ 203—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवत्त मन्त्रियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय में अपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति वा विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोग—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (अपरासी) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2 पद-संब्धा, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संब्धा, उसका वर्गीकरण और उसका विवरण वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविदिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, और अस्य अहंताएँ आदि उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अस्य बातें ये होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 13 में विविदिष्ट हैं।

#### 4 निरहता वह व्यक्ति—

- (1) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (2) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाद नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करते के लिए प्रायु आधार है तो वह विसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5 अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गाड़ का प्रशिक्षण लेने का वायित्व इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है उनके सिवाय जो शारीरिक रूप में असुविधा अस्ति है 3 वर्ष की अवधि के लिए होम गाड़ के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परम्परा होमगाड़ का महा कमाइंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालम और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाबद्ध करके ऐसी अवधि को धटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6 विविल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आमोग से परगमर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विविल कर सकेगी।

7 व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणी, प्रायु-सीमा भ सूट और अस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन जातियों अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अस्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु गोमा
1	2	3	4	5	6
अपरासी	*247 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	750-8-790- व रो -10- 940 रु	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार संरक्षीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विविल की जा सकती है।)
					टप्पणः प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अस्यविधियों से (उनसे भिन्न जो अवधारित और निको- बार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती भी देश में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेजत के लिए कहा गया है।

सेवा में जोड़े गए भर्ती का फायदा, केवल भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के लिए वैकाश सौरभ यहांताएं भर्तीम अनुचित है या नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की ग्राह्य परिक्रमा हो विहृत ग्राम और यौवान यहांताएं प्रोत्प्राप्त व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं।

6क

लागू नहीं होता

प्रायश्यक: मिडिल स्कूल स्टर  
(उत्तरी)

वांछनीय: होम गार्ड और मिडिल ग्राम  
में "युनियांडी" और पुनर्वर्ती पाठ्य-  
क्रमों में प्रशिक्षण।

7

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए दो वर्ष

8

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्प्राप्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे व्येणियां जिससे प्रो-  
त्प्राप्त विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों को प्रतिशतताता

प्रोत्प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे व्येणियां जिससे प्रो-  
त्प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

25 प्रतिशत सोशली भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते  
पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

स्थानान्तरण:  
750-940 रु. के बेतनमान में केवल भर्ती के लिए ममूल "ब" कर्मचारी,  
जिसमें उस द्वेषी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास  
हिन्दी, अंग्रेजी या प्रावेशिक भाषा पढ़ सकते भी प्रारंभिक साक्षरता भी  
होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोत्प्राप्ति ममिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिव्यक्तियों में सब भौक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया  
जाएगा।

12.

पुण्डि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोत्प्राप्ति ममिति :

1. अवार मधिव (स्था. 2/सामाच) —अध्यक्ष
2. सिविलियन स्टाफ प्राक्षिपर  
सी. ए. ओ. का कार्यालय। पी. -3-पदस्थ
3. हेस्ट/अनुभाग प्रतिकारी —पदस्थ

लागू नहीं होता

13

[फा. स. प/48011/4/86/वी(स्था. 1/प-1)]  
ओंकारनाथ चड्डा, प्रवार सचिव

New Delhi, the 25th June, 1987

S.R.O. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Peons in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Peon) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for a appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. "Liability of persons appointed as Peons to undergo Training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other, concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Peon	247* (1987)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.750-8-790-EB-10-940.	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
Between 18 and 25 years.	6	Not applicable.	6a	7
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)				Essential :—Middle School standard pass. Desirable :—Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence
<p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10		11
Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs.750-940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy to read either Hindi, English or a regional language	
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>				
12			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
<p>Group 'D' DPC for considering confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Under Secretary (Est.2/Genl)</li> <li>Civilian Staff Officer, Office of the C.A.O /P 3</li> <li>Desk Officer/Section Officer</li> </ol>				
13		—Chairman —Member —Member	Not applicable.	

[F. No. V/48011,4/86/D(Est.I/Gp.1)]  
ONKAR NATH CHADHA, Under Secy.